

**ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО**  
**УЧРЕЖДЕНИЯ Г. МУРМАНСКА № 109**

регистрационный N 137/2022 от 19. 10. 2022 г.

**От работодателя:**

Заведующий  
МБДОУ г. Мурманска № 109  
И.И. Пальченкова  
(подпись)

09.10.2023

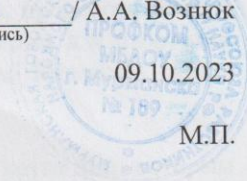


**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации МБДОУ г.  
Мурманска № 109  
А.А. Вознюк  
(подпись)

09.10.2023

М.П.



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

*З рег. n 137/2022 от  
19.10.2022*



## Изменения в Коллективный договор

1. Пункт 2.4.3. Раздела II «Трудовые отношения. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложить в следующей редакции:

«2.4.3. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.».

2. Пункт 2.4.5. Раздела II «Трудовые отношения. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложить в следующей редакции:

« 2.4.5. Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).».

3. Пункт 5.4. Раздела V «Время отдыха» в части определения круга лиц, которым предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня для ухода за детьми-инвалидами изложить в следующей редакции:

«5.4. Работодатель обязуется предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

- одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации. (ст. 262 ТК РФ).».

4. Подпункт 1 пункта 6.21 Раздела VI «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«педагогу - молодому специалисту, в возрасте до 35 лет выплачивается единовременное пособие в размере шести должностных окладов. Педагог - молодой специалист – выпускник образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования в возрасте до 35 лет, приступивший в течение года с момента окончания учебного учреждения (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода времени по уходу неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода прохождения военной службы по призыву) к работе в муниципальном учреждении в должности педагогического работника. Такой педагог в течение первых трех лет работы с момента трудоустройства считается молодым специалистом. К

педагогам - молодым специалистам относятся также педагогические работники муниципальных учреждений, получившие педагогическое образование без отрыва от трудовой деятельности впервые.».

5. В пункте 7.2.2. Раздела VII «Социальные гарантии и льготы» слова «Пенсионный фонд Российской Федерации» заменить на слова «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»..».

6. В пункте 13.1 Раздела XIII «Пенсионное обеспечение» слова «Пенсионный фонд Российской Федерации» заменить на слова «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»..»

7. В пункте 12.4. Раздела XII «Пенсионное обеспечение» слова «Пенсионный фонд Российской Федерации» заменить на слова «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»..».

8. Пункт 12.6. Раздела XII «Пенсионное обеспечение» слова «Пенсионный фонд Российской Федерации» заменить на слова «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»..».