

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ Г. МУРМАНСКА № 109

регистрационный N 150/2019 от 02. 09. 2019 г.

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ г. Мурманска № 109
_____/И.И. Пальченкова
(подпись)

15.10.2019

М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ г.
Мурманска № 109
_____/А.А. Вознюк
(подпись)

15.10.2019

М.П.



К р.и. N 150/2019 от 02.09.19 16.10.19

Изменения в Коллективный договор

В соответствии с требованиями Постановления Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 N 38-П п. 6.22. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.22. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ и документально фиксируется в коллективном договоре или локальных нормативных актах учреждения.

Структура заработной платы определяется организацией самостоятельно. Под заработной платой (оплатой труда работника) понимается вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная доплата устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, оплаты труда работников в ночное время, районных коэффициентов (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в районах Крайнего Севера в местностях с особыми климатическими условиями (**Постановлением Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 N 38-П, статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 ТК РФ**) и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

Оплата труда работников в ночное время (с **22 часов до 6 часов**) производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.».